



Met o.a. Instroom WIA | Opschakelen bedrijfsarts | en andere interessante onderwerpen

Instroom WIA

Volgens het UWV Kennisverslag 2020-9 is in de eerste acht maanden van 2020 de instroom in de WIA met 9,1% gestegen, vergeleken met dezelfde periode in 2019. Ook in onze bedrijfstak is helaas een dergelijke trend waarneembaar. Verreweg de grootste herkomstgroep in de WIA bestaat uit zieke werknemers, die een dienstverband hebben op het moment dat zij ziek worden en dit gedurende de eerste twee ziektejaren behouden. Voor werkgevers geldt in deze situatie een verplichting tot loondoorbetaling.

Bewustwording

Het is belangrijk om bewustwording over uitvalpreventie, vitaliteit en mobiliteit van werknemers te stimuleren. Investeren hierin betaalt zich veelvuldig terug. Direct door minder verzuim, maar ook indirect doordat de kwaliteit van werk zich verbetert. Daarnaast zullen betrokkenheid en eigen verantwoordelijkheid van de medewerker toenemen. Dit vraagt om actie! Ga tijdig het gesprek met de werknemer aan.

[Lees meer](#)

Wacht niet te lang

Met vroegtijdige interventie kan in veel gevallen voorkomen worden dat een werknemer uitvalt of erger, de WIA instroomt. Mocht het toch tot een ziekmelding komen, dan laat de praktijk zien dat een vroege signalering van klachten de verzuimduur aanzienlijk verkort.

Recente onderzoeken van TNO en ArboNed laten in dit verband zien dat:

- 75% van de werknemers niet weet dat zij een risicogroep vormen om uit te gaan vallen;
- 67% van de werknemers uitvalt door persoonlijke omstandigheden gecombineerd met persoonskenmerken;
- 40% van de werknemers nu al in de 'gevarenzone' zit o.a. door de coronacrisis.

Opschakelen bedrijfsarts

Schakel tijdig een bedrijfsarts in. Er moet in de 6^e week na ziekmelding een probleemanalyse van het verzuim aanwezig zijn (opgesteld door bedrijfsarts) en op basis van deze gegevens in de 8^e week een plan van aanpak worden opgesteld. Uiteindelijk vormt het plan van aanpak de kaders van het in te zetten re-integratietraject. De werkgever is hiervoor eindverantwoordelijk, in het proces wordt dit nog weleens te laat gerealiseerd.

[Lees meer](#)

Kent u B² transities?

B² transities bestaat vanaf 2017 en is een voorziening voor de bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbranche gericht op het voorkomen van uitval van werknemers door dreigende arbeidsongeschiktheid. Een en ander wordt mogelijk gemaakt door een tijdige overstap naar een andere functie of baan binnen of buiten de eigen branche. Is uw werknemer uitgevallen? Ook dan kan gebruik worden gemaakt van de diensten van B² transities. Zorg er dan voor dat de werknemer tijdig wordt aangemeld. Dit kan tot uiterlijk 6 maanden na de 1^e ziektedag.

B² transities kent de sector en haar specifieke doelgroep en is daardoor in staat om individueel maatwerk te leveren. Even klankborden of advies nodig? Een goed gesprek kost niets!

[Lees meer](#)

Neem contact op

Wij beantwoorden graag uw vragen. Bel ons tijdens kantoortijden via 030 - 870 07 78 of stuur een mail naar info@b2transities.nl.
