



Werkgever stel 'de juiste' vragen aan de bedrijfsarts

In de gesprekken met werkgevers over hun zieke personeel hoort B² transities regelmatig dat er bij werkgevers onduidelijkheid bestaat over het lopende re-integratietraject. Het betreft veelal vragen met betrekking tot de verzuimduur. Daarnaast is niet altijd duidelijk met welke beperkingen er rekening dient te worden gehouden in het werk.



Het is belangrijk dat de werkgever het re-integratietraject evalueert, bewaakt en goed heeft georganiseerd. Re-integratie moet voor alle partijen duidelijk zijn, alleen dan heeft het succes. Blijf als werkgever kritisch over de adviezen van de bedrijfsarts of arbodienst. Zorg ervoor dat er regelmatig contact is met de bedrijfsarts of arbodienst om op de hoogte te blijven van de stand van zaken en mogelijkheden van de zieke werknemer.

De werkgever zorgt dat, wanneer de uitgevallen werknemer naar de bedrijfsarts gaat, er vooraf een concrete vraagstelling naar de bedrijfsarts wordt gestuurd. Informeert de bedrijfsarts kort over de voortgang van de re-integratie en stelt alleen de vragen die direct verband houden met de re-integratie. Achteraf vragen stellen aan de bedrijfsarts kost weer extra tijd, geld en uiteindelijk duurt de re-integratie langer.

Vragen aan de bedrijfsarts:

- vraag naar de verwachte herstelprognose;
- vraag een indicatie hoe lang het verzuim gaat duren;
- vraag of- en met welke beperkingen er rekening dient te worden gehouden;
- vraag naar een goed opbouwschema waarin de stappen duidelijk zijn;
- vraag, wanneer er twijfels zijn omtrent zijn medische situatie, of een second opinion zinvol kan zijn.



Als laatste, misschien wel het belangrijkste aandachtspunt, voelt de werknemer zich wel gehoord door de bedrijfsarts? Is dit niet het geval, spreek het dan ook direct uit, laat het niet sudderen want dat zorgt alleen maar voor weerstand en stagnatie in het re-integratie proces (dus een grotere verzuimduur).

Zijn er enige twijfels inzake de herstelprognose van de werknemer op langere termijn, rijst de vraag of de werknemer überhaupt weer volledig zijn huidige werkzaamheden kan uitvoeren? Neem dan tijdig (binnen het eerste halfjaar na de eerste ziekmelding) vrijblijvend contact op met B² transities.

De bedrijfstak heeft regelingen waar u misschien niet direct bij stil staat.

Neem contact op

Wij beantwoorden graag uw vragen. Bel ons tijdens kantoortijden via 030 - 870 07 78 of stuur een mail naar info@b2transities.nl.